



POLÍTICA DE PREMIAÇÃO E RECONHECIMENTO

ÍNDICE

1 Objetivo4

2 Abrangência4

3 Categorias de Reconhecimento4

 3.1. Desempenho e Resultados4

 3.2. Inovação.....5

 3.3. Colaboração e Valores.....6

 3.4. Tempo de Casa (Aniversário de Empresa).....7

 3.5. Aniversário de Vida.....7

4 Responsabilidades.....8

5 Forma de Premiação.....8

6 Comunicação e Transparência8

7 Revisão da Política.....9

POLÍTICA DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

1. OBJETIVO

A Política de Reconhecimento e Premiação da 3 GEO Consultoria tem como objetivo valorizar e reconhecer os colaboradores que se destacam por seu desempenho, atitudes, comprometimento e contribuição para o fortalecimento da cultura organizacional.

Busca-se, por meio deste programa, promover o engajamento, a motivação e o senso de pertencimento, estimulando comportamentos alinhados aos valores e aos objetivos estratégicos da empresa.

2. ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a todos os colaboradores da 3 GEO Consultoria, independentemente do cargo, área ou tempo de empresa.

3. CATEGORIAS DE RECONHECIMENTO

O programa contempla cinco categorias principais:

3.1. Desempenho e Resultados

Reconhece colaboradores que se destacaram na avaliação de desempenho atingindo o quadrante estrela na metodologia 9 box. Sem advertência e absenteísmo no mesmo período.

Critérios de avaliação:

- Indicadores de desempenho: técnico e comportamental

Medição:

- Utilização dos indicadores definidos na avaliação de desempenho embasado em fatos e dados

Periodicidade: Anual.

Forma de reconhecimento: Valores distribuídos na **plataforma OnHappy**, comunicação interna e certificado digital.

3.2. Inovação

Reconhece colaboradores que propõem e/ou implementam ideias que geram ganhos tangíveis ou intangíveis para a empresa.

Critérios de avaliação:

- Ideias que resultem em aumento de eficiência, redução de custos ou melhoria na qualidade de processos/produtos;
- Iniciativas criativas que contribuam para a sustentabilidade ou modernização da empresa;
- Projetos de inovação implementados parcial ou totalmente.

Forma de reconhecimento: Valores de créditos para usar em compras na plataforma On Happy e destaque na comunicação interna ("Ideia do Mês" ou "Projeto Destaque").

Periodicidade: Mensal ou conforme a ocorrência.

Como avaliar;

Critério	Descrição	Peso (%)
Relevância da ideia	Impacto sobre o negócio, clientes ou equipes	30%
Viabilidade de implementação	Custo, tempo e recursos necessários	20%
Originalidade e criatividade	Grau de inovação em relação às práticas existentes	20%
Benefício mensurável	Ganhos em produtividade, redução de custos ou satisfação	20%
Engajamento na execução	Participação ativa na implementação ou no acompanhamento da ideia	10%

3.3. Colaboração e Valores

Reconhece colaboradores que demonstram, de forma exemplar, os valores e comportamentos esperados pela 3 GEO Consultoria.

Critérios de avaliação:

- Atitudes de cooperação, empatia e trabalho em equipe;
- Demonstração dos valores organizacionais no dia a dia;
- Apoio a colegas e contribuição para o bom clima organizacional.

Forma de reconhecimento: Indicação pelos pares e gestores, validação por Comitê de Reconhecimento, Valores de créditos para usar em compras na plataforma On Happy e menção em eventos ou canais internos.

Periodicidade: Mensal.

Critério	Descrição	Peso (%)
Espírito de equipe	Cooperação, empatia e disposição para ajudar	25%
Comunicação e postura ética	Clareza, respeito e integridade nas interações	20%
Alinhamento aos valores organizacionais	Vivência prática dos valores da 3 GEO	20%
Participação em ações internas	Engajamento em treinamentos, campanhas e eventos corporativos	15%
Feedbacks positivos de colegas	Indicações e avaliações entre pares via <u>OnHappy</u>	20%

3.4. Tempo de Casa (Aniversário de Empresa)

Reconhece o tempo de dedicação e contribuição contínua do colaborador à 3 GEO Consultoria.

Critérios de elegibilidade:

- Colaboradores que completam 1, 3, 5, 10, 15, 20 anos de empresa, e assim sucessivamente.

Forma de reconhecimento:

- Mensagem de homenagem e agradecimento da diretoria;
- Certificado digital comemorativo;
- Valores de créditos para usar em compras na plataforma On Happy, proporcional ao tempo de empresa;
- Divulgação interna no mês de aniversário corporativo.

Periodicidade: Conforme a data de admissão do colaborador.

3.5. Aniversário de Vida

Celebra o aniversário de cada colaborador, reforçando o cuidado e o relacionamento humano no ambiente de trabalho.

Forma de reconhecimento:

- Mensagem de felicitação personalizada enviada pela liderança e/ou RH;
- Valores de créditos para usar em compras na plataforma On Happy;

- Inclusão em calendário mensal de aniversariantes divulgado internamente.

Periodicidade: Mensal.

4. RESPONSABILIDADES

- **Recursos Humanos:** Gestão e coordenação do programa; consolidação de informações, controle de pontuações e comunicação institucional.
- **Gestores:** Indicação de colaboradores para reconhecimento, com base nos critérios definidos.
- **Comitê de Reconhecimento:** Grupo formado por representantes do RH, diretoria e lideranças, responsável por validações e aprovação final das premiações.
- **Colaboradores:** Participação ativa, indicação de colegas (quando aplicável) e engajamento nas ações de reconhecimento.

5. FORMA DE PREMIAÇÃO

Os prêmios serão concedidos em valores de créditos para usar em compras na plataforma On Happy, conforme regras estabelecidas para cada categoria.

Os colaboradores poderão utilizar seus pontos para despesas com viagens disponíveis na plataforma, conforme catálogo vigente.

6. COMUNICAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Todas as premiações e reconhecimentos serão divulgados nos canais oficiais da empresa (intranet, e-mail corporativo, reuniões de equipe e eventos internos), promovendo visibilidade e inspirando outros colaboradores.

7. REVISÃO POLÍTICA

Esta política será revisada anualmente pelo setor de Recursos Humanos, podendo ser ajustada conforme necessidades organizacionais, feedback dos colaboradores e evolução das práticas de reconhecimento.

Sugestão de Periodicidade e Ciclo de Reconhecimento

Categoria	Avaliação	Reconhecimento	Pontuação média sugerida
Desempenho e Resultados	Anual	Anual	300 reais para todos os colaboradores posicionados em estrela na 9 Box
Inovação aplicada	Continua	Mensal	200 reais
Colaboração e Valores	Mensal	Mensal	100 reais
Tempo de Casa	Conforme aniversário (progressivo)	Mensal	50 reais para 1 anos, 100 reais para 2 anos, 120 reais para 3 anos, 150 reais para 4 anos, 200 reais para 5 anos, 210 reais para 6 anos, 220 reais para 7 anos, 230 para 8 anos, 240 reais para 9 anos, 250 reais para 10 anos e 300 reais para 10 a 14 anos, 350 reais para 15 anos e 360 reais para 16 a 20 anos, 400 reais para 21 a 30 e acima de 30 anos 500 reais .
Aniversário de Vida	Mensal	Mensal	100 reais

